

Библиотека Анархизма
Антикопирайт



Первомайские размышления

Лора Акай

май 1996 г.

Лора Акай
Первомайские размышления
май 1996 г.

Наперекор # 2, Москва, май 1996 г.; скопировано с
<https://piter.anarhist.org/naperekor2-07.htm>

ru.theanarchistlibrary.org

Хотя Соединенные Штаты являются родиной Первомая, Америку после Второй мировой войны вряд ли можно назвать эпицентром борьбы рабочих. Но даже несмотря на это, там иногда проходят грандиозные забастовки (например, забастовка на заводах «Дженерал Моторс», где были отправлены в отпуск с минимальным пособием сразу 135 тысяч человек), распространены акты саботажа и другие акции на рабочих местах. В нынешний исторический момент, по мере того, как глобальный капитализм и развитие технологии угрожает уничтожить мощь рабочего класса, трудящиеся Соединенных Штатов и других де-индустриализуемых стран (Великобритании, Франции, Германии и других) сталкиваются с новым вызовом времени: рабочему движению приходится организовываться в условиях, когда капитал стремится свести к минимуму свою ответственность по отношению к рабочим и использует угрозу увольнения в качестве инструмента контроля за рабочими (ведь у предпринимателей есть возможность

перенесения производства в «более благоприятствующую бизнесу атмосферу»).

Трудящихся приучают к пассивности через создание зависимости от представительной системы (как в политике, так и в профсоюзном движении) и с помощью телевизионной культуры. Когда вполне конкурентоспособные компании увольняют 30, 40 или 60 тысяч рабочих, чтобы еще более увеличить свои прибыли, они сталкиваются с довольно вялыми протестами, а вовсе не с восстаниями. (Представьте себе, как грозно могли бы выглядеть эти 60 тысяч человек перед особняком хозяина.) Чем больше люди терпят, тем больше хозяева стараются ухудшить их положение, поскольку люди знают, что их легко могут уволить. Выжить в таких условиях не так уж просто.

Сокращение рабочих мест, мобильность капитала, контракты на стороне и технология — вот пути, которые привели к росту безработицы, недостатку работы и найму на грабительских условиях. Сокращение рабочих мест зачастую просто означает, что других рабочих просто заставляют работать больше за ту же зарплату или сверхурочное время. (Хозяевам выгоднее оплачивать сверхурочные членам профсоюза, чем оплачивать страховку и пенсии большему количеству работников.) Технология также способствует сокращению рабочих мест. Например, работников нью-йоркского «Сити-банка» заставляют всячески рекламировать и продавать клиентам банковские компьютерные программы, которые в результате приведут к потере ими работы. Мобильность капитала означает, что американские производители могут переносить свои производства туда, где стоимость рабочей силы ниже. Контракты на стороне означают, что производство различных Компонентов может осуществляться в других странах, а в США — только сборка, или то, что профессионалов нанимают на временную работу, чтобы хозяевам не приходилось выплачивать

собственным «трудоустройством», и многие из них предпочтут остаться на своем месте, продав вас с потрохами хозяевам. Если ваш профорг не призывает вас организовываться непосредственно на низовом уровне, тогда он работает не на вас, а на хозяина.

полагающиеся им дополнительные выплаты и чтобы работники сами платили налоги. Использование работающих по контракту означает, что миллионы американских трудящихся вынуждены работать на временных работах, что оставляет их без пенсии и других социальных выплат. Миллионы других вынуждены работать на «макдожностях»¹, которые не обеспечивают медицинской страховки, оплачиваемого отпуска и достойного уровня жизни. Тот факт, что в Соединенных Штатах и других странах существовал относительно высокий уровень жизни, объясняет почему уровень бунтарства довольно низок. Многие представители рабочего класса и среднего класса, те, кто сегодня ощущает на себе всю тяжесть экономических проблем, незнакомы с настоящей нищетой и многие в глубине души рады кратковременной потере работы, которая дает им временный отдых от ужасов работы (если, конечно, их кто-то может материально поддерживать в этот период). Несмотря на это многие молодые люди не имеют надежд на будущее и составляют «класс» не вписанных в систему деклассированных элементов. Некоторые из них будут просто покорно жить в нищете, другие будут ждать бунта. Проблема состоит в том, что люди ждут вождей, которые все изменят для них, они не любят ввязываться в борьбу сами. А вожди в большинстве случаев просто продадут рабочих или пойдут на компромиссы с хозяевами.

В глобальном масштабе лидеры развивающихся стран предлагают изменить экономику своих стран, чтобы предложить производителям новые рынки и обеспечить местных и транснациональных хозяев дешевой рабочей силой. Поскольку эти политические и деловые интересы стал-

¹ Низкооплачиваемая работа, которую к тому же легко потерять; от названия фирмы «Макдональдс», в ресторанах которой рабочие обычно получают минимальную зарплату и работают в очень тяжелых условиях.

киваются между собой в погоне за долларами, рабочих призывают требовать меньше, не доставлять хозяевам никаких неприятностей, взамен им обещают телевизор для развлечения. Точно так же, как Всемирный банк предлагает России, чтобы шахтеры и другие категории трудящихся пошли на сокращение уровня заработной платы, чтобы сделать свои отрасли и предприятия «более прибыльными», президент США призывает население своей страны жертвовать во имя сокращения бюджетного дефицита путем замораживания и сокращения зарплаты, чтобы добиться «конкурентоспособности» американской промышленности.

У большинства людей все же есть голова на плечах и они могут понять, что их попросту обманывают, но гнев рабочего класса может манипулироваться хозяевами. Люди вроде Зюганова, хотя тот и называет себя коммунистом, заинтересованы в том, чтобы вы оставались рабом в системе производства прибавочной стоимости. На самом деле нет большой разницы между капиталистом, присваивающим прибавочную стоимость, и коммунистом, делающим то же самое (единственная разница заключается в том, что капиталист требует, чтобы существовала постоянная резервная армия труда, безработица). Главное — это управление создаваемым нами богатством, чтобы оно приносило пользу им. Люди вроде Ельцина постоянно говорят нам, что все изменится к лучшему. Что ж, для некоторых людей все изменится к лучшему, после того, как они долгое время воровали в таких масштабах. Все, что им необходимо сделать, это сократить уровень открытого грабежа путем институционализации своих фирм, монополий и особых условий (что тоже грабеж, обычно называемый законным бизнесом). Гораздо лучше превратить награбленное в оборотный капитал с тем, чтобы показать всем, как хорошо работает система. Существует еще одна груп-

па манипуляторов — националисты, которые говорят, что Россию грабят иностранцы, когда на самом деле деньги разворовываются новыми русскими и старой номенклатурой. Они заинтересованы в приходе к власти под этими лозунгами, но они в то же время должны будут эксплуатировать рабочих, чтобы поддерживать свою бюрократию и национальную элиту.

В нынешний исторический момент необходимо, чтобы рабочие организовались не только снизу вверх, но и на международном уровне. Требовать уровня зарплаты стран Первого мира для работников в странах Третьего мира — это уже не просто проявление гуманитарных устремлений, но единственный способ обеспечения единого фронта против крупного капитала. Организация в международном масштабе — это необходимый первый шаг в разрушении системы наемного труда, поскольку эксплуатация будет только усиливаться по мере того, как технология позволяет расширять применение контрактов на стороне и сокращения количества рабочих мест. Сегодня более, чем возможно организовываться на международном уровне, особенно благодаря развитию коммуникационных технологий. Вот примеры реалистичных организационных стратегий, которые могут оказаться полезными: вы можете получить информацию о положении рабочих вашей отрасли в других странах и установить с ними контакты с помощью почты или электронной почты; рабочие могут собирать средства для организации общедоступной системы электронной почты; можно выпускать информационный или агитационный бюллетень по месту работы, который бы информировал работников об их правах; можно организовывать потребительские кооперативы по месту жительства или работы. Помните, что ваш профсоюз вовсе не обязательно будет выполнять эту работу вместо вас; профсоюзные бюрократы прежде всего озабочены своим